

泉舜之声

何少川

泉舜愿景：泉源舜势，筑业百年
 泉舜使命：泉心立业，润物天下
 泉舜价值观：专业、创新、责任、协作
 泉舜精神：会拼敢赢

泉舜集团有限公司主办
 2017年2月18日 总第185期
 编辑：周兴毅 陈福寿
 www.quanshugroup.cn

第 ① 版

撸起袖子加油干 努力奋斗梦成真

集团召开2017年度工作会议



本刊讯 1月23日，泉舜集团中高层管理人员在集团中心十楼多功能厅召开“泉舜集团二〇一七年度工作会议”，总结评估2016年集团公司及下属各单位经营管理状况，规划2017年工作目标，并签订经营目标责任书。



2016年，在集团高管的带领下，集团上下齐心协力取得了诸多业绩：厦门地产全员营销取得成功，项目顺利清盘；漳州地产借势热销，超额完成全年任务，为集团现金流做出了突出贡献；纸塑容器的上市则宣告集团在资本运作上取得了实质性进展。与此同时，集团品牌和形象不断提升：集团被厦门市慈善总会授予“慈善突出贡献单位奖”，集团及厦门地产、泉舜商业、漳州地产获市守合同重信用企业，泉舜工程连获全国及河南省守合同重信用企业，厦门地产也获得了福建省守合同重信用企业；纸塑容器再获厦门市最具成长性企业，东海学院喜获省市多项技能竞赛一等奖等。最令人欣喜的是12月30日郑州两个地块的成功摘牌，为集团未来几年内的发展奠定了坚实的基础。这些业绩都是在宏观经济形势不利的情况下取得的，充分证明了泉舜团队面对困难迎难而上的毅力

和勇气，也验证了泉舜集团会拼敢赢精神的巨大作用。

会议主要进行了四项议程，首先由各公司和部门总结2016年的工作，并对2017年工作做出规划；随后由集团绩效考核小组通报2016年经营目标责任制考核结果；其后，由集团执行副董事长李少民和各子公司负责人签订2017年度经营目标责任书；最后，对2016年度的先进、忠诚员工进行表彰。



集团执行副董事长、总裁李少民在总结中充分肯定了大家在2016年所作出的努力，重点表扬了洛阳置业副总经理林元涛和郑州地产财务总监张鹭明，认为他们代表了泉舜集团最为可贵的会拼敢赢的精神，他们不仅出色完成了本职工作，更是在公司遇到问题和有需要的时候主动挺身而出，积极承担责任，为公司排忧解难，为此特别授予他们重大贡献奖。但是他也指出了集团工作中尤其是管理上的一些不足，并提出两点要求，一是在经营方向上不要出现差错；二是在提高执行力上要下功夫，着重要求管理团队推进精细化管理。虽然依然认为2017年的经济形势不容乐观，但是在2016年的积淀之下，李副董对今年却充满信心，他认为泉舜厚



积薄发、众志成城、苦干巧干，一定会迎来一个更美好的明天！

集团副董事长吴水林同样表示，2016年，泉舜蓄势待发，艰难地打下发展的基础；2017年，泉舜事业将在整装就绪后，扬帆起航。2016年，集团各条战线拼搏进取、稳中求进，使泉舜这艘大船健康、平稳地在大海中航行，对此他对所有泉舜人表示了感谢。他借用习近平总书记的一句话：“天上不会掉馅饼，努力奋斗才能梦想成真”，号召大家“撸起袖子加油干”，全体泉舜人特别是中高管要携手同行、会拼敢赢！并针对性的提出了几点要求：首先要深化“变革与改革”；其次，要加强审计监督的力度；第三：提升精细化管理水平；第四：希望大家有“空杯心态”；第五：奉行企业经营管理的“王”道；最后，他殷切地希望，各位同仁能够对2017年各项工作目标达成共识，群策群力团队工作，多些包容、少些抱怨；多些沟通，少些误解；多些担当，少些推诿；多干实事，少说空话；企业高利润可持续，团队成员过上更体面的日子，才能真正体现价值。

通过此次会议，泉舜管理团队认真总结了2016年度取得的成绩和不足，并对2017年的目标有了更为清晰和统一的认识。正如吴副董所言，“上下同欲者胜，风雨同舟者兴”，虽然目前还面临重重困难，但只要泉舜人能够同舟共济、精诚合作、会拼敢赢，泉舜的2017必将更加精彩，泉舜的事业也将更上一个台阶。

泉舜集团2016年度重大贡献奖

林元涛 张鹭明



泉舜集团2016年度优秀管理人员

吴敬发 杜茂林 罗超苏
 于佳辉 袁胜明 李银华
 王莹 潘康涛 张勋亭

泉舜集团2016年度优秀员工

王妍 于华 王亚茹 马冬梅
 韩红娜 姜涌涛 范存卫 吴姗姗
 孙卫洪 刘明刚 秦敬敏 李超磊
 曾丽燕 党东海 洪淑娟 徐党
 韩天宝 万丽丽 汤素强



泉舜集团2016年度十年·忠诚奖

林金龙 林菁 吴亚敏 曾水渠
 曾能强 苏秀敏 李海涛 石永杰
 杨艳涛 张兵 张予昆 张国敬
 洪丁炎 张得权 吕晓芳 马建霞
 宁新义 李艳艳 石岩 陈惠琴
 王明蓉 胡强 王朝兵 蒋惠民
 周云英 张先容 付意华 张岳华
 吕仁德 徐良贵 丘美松



变革与改革 担当与责任

集团副董事长吴水林在2017年会上的讲话（摘编）



神猴辞岁，金鸡报晓。今天，泉舜核心骨干齐聚一堂，召开2017年度工作会议，各公司汇报了过去一年的工作、规划了新一年的计划，在此感谢在座各位为泉舜事业作出的努力和贡献！感谢全体泉舜人，尤其是集团和各公司的核心人才，在2016年的辛勤尽职，你们的奉献和功劳将载入泉舜史册，泉舜将永远铭记。下面我对会议进行总结：

（一）2016年主要工作总结

- 1、郑州地产于2016年12月30日顺利摘得郑州泉舜上城项目，为郑州下一步发展奠定坚实的基础。
- 2、厦门地产全员营销取得成功，项目顺利清盘；漳州地产借势热销超4亿，超额完成全年任务。洛阳置业虽然没有完成目标，但团队的拼劲值得肯定。
- 3、纸塑容器经过精心筹划和准备，于2016年3月14日顺利挂牌新三板，为泉舜纸塑的战略发展和资本运作提供良好契机。
- 4、2016年财务资金团队克服严峻的经济形势和

集团不利因素，付出极大的智慧和精力，取得优异成绩，降低融资成本，保证了集团经营发展的资金需求，维护了集团良好的信用记录。

5、与此同时，集团品牌和形象不断提升。集团被厦门市慈善总会授予“慈善突出贡献单位奖”，集团及厦门地产、泉舜商业、漳州地产获市守合同重信用企业，泉舜工程连获全国及河南省守合同重信用企业、厦门地产也获得福建省守合同重信用企业；纸塑容器再获厦门市最具成长性企业，东海学院喜获省市多项技能竞赛一等奖等。

（二）管理思想和要求

2016年，集团各条战线拼搏进取、稳中求进，使泉舜这艘大船健康、平稳地在大海中航行；感谢各位泉舜人！

2016年，泉舜蓄势待发，艰难地打下发展的基础；2017年，泉舜事业将在整装就绪后，扬帆起航。习近平总书记说，“天上不会掉馅饼，努力奋斗才能梦想成真”。梦想和目标不会轻易实现，需要大家“撸起袖子加油干”，需要全体泉舜人特别是中高管携手同行、会拼敢赢！下面我提出几点要求：

- 1、深化“变革与改革”。去年，我们在“变革与改革”、创新与发展上做得不够，今年，要切实行动起来、真抓实干。各公司首先要做好班子思想的变革，其次要做好内部管理制度的完善和创新、业务发展模式的变革与创新，再次要创新机制、不拘一格，包括激励机制、用人机制等，确实把销售做到最大化、把费用做到最小化。
- 2、加强审计监督的力度。今年，集团将加大审计查处力度，加强调查取证，情节严重者将绳之以法、不留情面！

留情面！

3、提升精细化管理水平。集团精细化管理、企业管理水平还比较粗放，今年要强化和提升。首先各管理者要有精细化管理思维，要向管理要效益；其次集团和各级子公司要完善制度、强力落实；再次要优化流程、细化标准，提高工作效率；最后要切实建立“执行文化”，制度要落地、体系要落地、沟通要落地、文化也要落地。

4、希望大家有“空杯心态”。空杯心态来源于一个佛学小故事，象征意义是，做事前先要有一个好的心态，如果想学更多，要先把把自己想象成一个空杯子，一个自大的人多半盲目、容易自满、不接受新事物。所谓“清空杯子、沏入新茶”就是这个道理。

5、企业经营管理的“王”道，有四个要素非常重要，也就是“王”字四个笔划。最上面一横是高层，高层若缺位或不称职，就会成为“土”人；中间一横是中层，是分子公司班子成员，中层若不得力，高层就可能像“工”人一样干普通的事情；下面一横是基层，若没有基层，大事小事都管理者干，就没人思考宏观和战略发展了；中间一竖非常重要，是沟通和信息传递，要确保沟通有效、信息真实，没有中间一竖就变成三个人各干各。各层级要各司其职、各担其责，但同时必须保持密切、持续的沟通，企业管理才能通畅！

6、希望各位同仁应共识2017年各项工作目标，群策群力团队工作，多些包容、少些抱怨；多些沟通，少些误解；多些担当，少些推诿；多干实事，少说空话；企业高利润可持续，团队成员过上更体面的日子，才能体现价值。

精细化管理 提升执行力

集团执行副董事长、总裁李少民在2017年会上的讲话（摘编）



去年也差不多这个时候，我们召开2016年度工作会议，在会上我提出“逝者如斯夫，来者犹可追”，时间已经过去一年，大家有没有“追”，“追”得怎么样，今天希望大家把干货拿出来，用数据说话；更重要的是，2017年你要干什么、打算怎么干、要达成什么目标，希望大家比较准确地描绘与表态。下午要签订经营目标责任状，把大家承诺的东西写到责任状中去。

今年从中央到地方都认为是最困难的一年，但对泉舜而言，我认为今年是很有希望的一年。因为几件比较重要的事情都比较确定，比较确定就比较好下手。泉舜厚积薄发、众志成城、苦干巧干，我想一定会迎来一个更美好的明天！

（一）2016年主要工作总结

1、总体评价：全体员工（尤其中高管）中流击水，主要任务基本完成；12月30日郑州项目顺利摘牌，结束43个月苦秦日月。

- （1）郑州公司：工作表格化、网络化、数据

化。倚重精细化管理，为郑州项目顺利摘牌提供实时操控与手段；清晰人责管理，充分发挥人之所长，团队精神，尤其是尊重挖潜合作股东资源，形成卓越团队力量；重要时刻，集中力量打歼灭战，出色的组织与协调能力；在融资方面，张鹭明做出重大贡献。

（2）洛阳置业公司：销售任务没有完成，但通过全员营销、圈层营销，穷尽所有资源、手段，创造洛阳写字楼销售最好业绩；写字楼消防部分林元涛做出了重大贡献。

（3）洛阳商业公司：2016年购物中心开业率提升8个点，写字楼裙楼引进恒丰银行、洛阳智慧旅游7中心等主力商家；锦苑底铺形象改造，带动底铺招商率提升20个百分点；团队战斗力在增强，一批优秀中层干部、骨干在成长。

（4）厦门地产公司：2016年厦门火爆住宅，而厦门地产火爆底商，逆市热销；以全员营销为良好开局，呈现把控机会的高超智慧；非常时期，为集团贡献宝贵现金流，大赞！

（5）漳州地产公司：销售和回款双双超额完成任务。在一个县级市，以本地消费为主，突破4亿销售，创造不俗业绩。受益厦门房价暴涨狂风波及；坐拥地段、江景优势，品质、景观口碑；正确制定阶段性营销目标、策略，信心渐进增强；当然，靠的更是全体员工与代理公司共同的拼搏和努力。

（7）纸塑容器：新三板上市。完成考核任务96%以上。面对实体经济和外部条件的各种不利，纸塑容器依旧淡定心态，做好实业；克服成本大幅上升问题，精打细算；台风重创，风后全动员，迅速恢复生产，保障出货；努力开拓新户，为来年扩展规模奠定基础。

（二）2017年主要工作方向

1、大势基本判断：地产加速集约并购，逐步形成区域寡头垄断。中型企业应在二线城市深耕深耕，赢得十年、八年经济周期；商业困局仍未改变，三线城市尤甚；职教招生越来越难。无特色、无品牌难以生存；实业（工厂）利润越来越薄，面临困境，越来越窘；精细化管理是企业永恒主题。

2、主要工作考量

（1）极速推进郑州项目。取证后开盘。在商业、景观（郑中心、发现泉）、学校、效益上下功夫，打造成郑州城市中心地标项目。

（2）搞活洛阳商业：创造流量；满铺经营；做活多经；提升效益；安全运营。始终不渝打造省市重点特色街区。

（3）盘活洛阳酒店：风物长宜放眼量，把洛阳财富中心打造成韩国的乐天（大型购物、酒店、娱乐场），今后延伸至南广场、城市中央休闲公园。

（4）发展东海学院：优化班子；用企业理念运营学院；良性健康发展。

（5）发展纸塑容器：市场拓展上台阶；资本运作出成果。

（6）发展物业：优化班子；拓展规模及服务范畴；提升服务品质。

（7）稳定现金流：加速去化、回笼资金；继续争取银行信托支持；郑州加速取证开盘。

（8）推进精细化管理：集团、各企业、单位继续瘦身；严明纪律，规范管理；双向考核。

3、两点要求

- （1）经营方向上不要出现差错；
- （2）在提高执行力上下功夫。

管理智慧

读故事，学管理

近几年，集团领导不断强调精细化管理，对于集团中高层管理者提出了更高的要求和挑战，在此分享几则管理小故事，希望能够对大家日常的管理工作有所启发和借益。

一、分工

一位年轻的炮兵军官上任后，到下属部队视察操练情况，发现有几个部队操练时有一个共同的情况：在操练中，总有一个士兵自始至终站在大炮的炮筒下，纹丝不动。经过询问，得到的答案是：操练条例就是这样规定的。原来，条例因循的是用马拉大炮时代的规则，当时站在炮筒下的士兵的任务是拉住马的缰绳，防止大炮发射后因后座力产生的距离偏差，减少再次瞄准的时间。现在大炮不再需要这一角色了。但条例没有及时调整，出现了不拉马的士兵。这位军官的发现使他受到了国防部的表彰。

分析：管理的首要工作就是科学分工。只有每个员工都明确自己的岗位职责，才不会产生推委、扯皮等不良现象。如果公司象一个庞大的机器，那么每个员工就是一个零件，只有他们爱岗敬业，公司的机器才能得以良性运转。公司是发展的，管理者应当根据实际动态情况对人员数量和分工及时做出相应调整。否则，队伍中就会出现“不拉马的士兵”。如果队伍中有人滥竽充数，给企业带来的不仅仅是工资的损失，而且会导致其他人员的心理不平衡，最终导致公司工作效率整体下降。

二、标准

有一个小和尚担任撞钟一职，半年下来，觉得无聊之极，“做一天和尚撞一天钟”而已。有一天，主持宣布调他到后院劈柴挑水，原因是他不能胜任撞钟一职。小和尚很不服气地问：“我撞的钟难道不准时、不响亮？”老主持耐心地告诉他：“你撞的钟虽然很准时、也很响亮，但钟声空泛、疲软，没有感召力。钟声是要唤醒沉迷的众生，因此，撞出的钟声不仅要洪亮，而且要圆润、浑厚、深沉、悠远。”



分析：本故事中的主持犯了一个常识性管理错误，“做一天和尚撞一

天钟”是由于主持没有提前公布工作标准造成的。如果小和尚进入寺院的当天就明白撞钟的标准和重要性，我想他也不会因怠工而被撤职。工作标准是员工的行为指南和考核依据。缺乏工作标准，往往导致员工的努力方向与公司整体发展方向不统一，造成大量的人力和物力资源浪费。因为缺乏参照物，时间久了员工容易形成自满情绪，导致工作懈怠。制定工作标准尽量做到数字化，要与考核联系起来，注意可操作性。

三、体制

有七个人住在一起，每天共喝一桶粥，显然粥每天都不够。一开始，他们抓阄决定谁来分粥，每天轮一个。于是乎每周下来，他们只有一天是饱的，就是自己分粥的那一天。后来他们开始推选出一个道德高尚的人出来分粥。强权就会产生腐败，大家开始挖空心思去讨好他，贿赂他，搞得整个小团体乌烟障气。然后大家开始组成三人的分粥委员会及四人的评选委员会，互相攻击扯皮下来，粥吃到嘴里全是凉的。最后想出来一个方法：轮流分粥，但分粥的人要等其它人都挑完后拿剩下的最后一碗。为了不让自己吃到最少的，每人都尽量分得平均，就算不平，也只能认了。大家快快乐乐，和和气气，日子越过越好。



分析：管理的真谛在“理”不在“管”。管理者的主要职责就是建立一个象“轮流分粥，分者后取”那样合理的游戏规则，让每个员工按照游戏规则自我管理。游戏规则要兼顾公司利益和个人利益，并且要让个人利益与公司整体利益统一起来。责任、权利和利益是管理平台的三根支柱，缺一不可。缺乏责任，公司就会产生腐败，进而衰退；缺乏权利，管理者的执行就变成废纸；缺乏利益，员工就会积极性下降，消极怠工。只有管理者把“责、权、利”的平台搭建好，员工才能“八仙过海，各显其

能”。

四、表率

春秋晋国有一名叫李离的狱官，他在审理一件案子时，由于听从了下属的一面之辞，致使一个人冤死。真相大白后，李离准备以死赎罪，晋文公说：官有贵贱，罚有轻重，况且这件案子主要错在下面的办事人员，又不是你的罪过。李离说：“我平常没有跟下面的人说我们一起来当这个官，拿的俸禄也没有与下面的人一起分享。现在犯了错误，如果将责任推到下面的办事人员身上，我又怎么做得出来”。他拒绝听从晋文公的劝说，伏剑而死。

分析：正人先正己，做事先做人。管理者要想管好下属必须以身作则。示范的力量是惊人的。不但要象先人李离那样勇于替下属承担责任，而且要事事为先、严格要求自己，做到“己所不欲，勿施于人”。一旦通过表率树立起在员工中的威望，将会上下同心，大大提高团队的整体战斗力。得人心者得天下，做下属敬佩的领导将使管理事半功倍。

五、竞争

国外一家森林公园曾养殖几百只梅花鹿，尽管环境幽静，水草丰美，又没有天敌，而几年以后，鹿群非但没有发展，反而病的病，死的死，竟然出现了负增长。后来他们买回几只狼放置在公园里，在狼的追赶捕食下，鹿群只得紧张地奔跑以逃命。这样一来，除了那些老弱病残者被狼捕食外，其它鹿的体质日益增强，数量也迅速地增长着。



分析：流水不腐，户枢不蠹。人天生有种惰性，没有竞争就会固步自封，躺在功劳簿上睡大觉。竞争对手就是追赶梅花鹿的狼，时刻让梅花鹿清楚狼的位置和同伴的位置。跑在前面的梅花鹿可以得到更好的食物，跑在最后的梅花鹿就成了狼的食物。按照市场规则，给予“头鹿”奖励，让“末鹿”被市场淘汰。

泉舜漳州地产喜获 2016年度经济建设贡献奖



本刊讯（漳州地产 李银华）2月9日，中共龙海市委市政府在龙海锦江剧院组织召开2017年年度工作会议。会上，泉舜集团（漳州）房地产开发有限公司被授予“龙海市2016年度经济建设贡献奖”。

泉舜漳州地产始终以集团“泉心立业，润物天下”为使命，奉行“责任、创新、专业、协作”的核心价值观，秉承“会拼敢赢”的企业精神，为地方经济的发展做出了应有的贡献并受到了各级政府和领导的肯定和赞赏。

洛阳商业举行 1月员工生日会



本刊讯（泉舜商业 于盼盼）1月19日下午，洛阳泉舜商业有限公司为1月寿星们组织生日会，活动内容丰富多彩，既体现了公司的人文关怀，也增强了团队凝聚力。

此次生日会共分为三个环节，首先是寿星的新年愿望环节，寿星用简短的几句话来表达自己的想法和愿望，并接受大家的祝福。其次是心有灵犀游戏环节，一个人比划一个人猜；猜词过程中，不许说出词条中包含的任何字，可用语言或动作，此环节笑点百出，描述五花八门，动作更是诙谐，其乐融融的氛围是最好的诠释。最后，音乐声起，生日派对正式开始，大家切蛋糕，分享快乐，也分享着对泉舜大家庭的认同和温暖。

瑞猴辞旧岁 金鸡报新春 集团举行2017年“泉舜之春”迎春晚宴



集团董事长吴丽娜

本刊讯 1月23日晚，在举行完集团2017年度会议之后，集团中高管及员工齐聚一堂，共贺新春，隆重举行了“泉



舜之春”迎春晚宴，在泉舜大家庭欢聚一堂、增进感情和交流的同时，慰劳辛勤工作了一年的员工，使得大家能够在

新春佳节之际得到彻底放松。

晚宴开始前，集团董事长吴丽娜代表集团向全体员工致以新春祝福，她首先感谢了大家一年来的辛劳，并向大家致以节日的问候和祝福，祝愿大家新春快乐、万事如意。随后，晚宴正式开始，在一片欢腾的气氛中，大家频频互动，觥筹交错间、举杯互道祝福时，泉舜年夜饭的浓情氛围令大家均各沉醉，也为来年大家的精诚合作、同舟共济、拼搏向上添加了最完美的注脚。

泉舜商业携《泉舜购物好》 参演翠云路街道办事处年会



本刊讯（洛阳商业 王宇晓）1月16日下午，洛龙翠云路街道办事处2017年“迎新年 庆新春”文艺汇演在洛龙区宝龙城市广场举行，洛阳泉舜商业有限公司物管部携三句半《泉舜购物好》参演。在节目中，物管部的同事将泉舜购物的各种优点融入其中，语言诙谐有趣，配合三句半的节目形式，将泉舜购物的各种“高大上”国际品质展现的淋漓尽致，从而获得大家的好评，也为展现泉舜购物品牌形象做出了最好的宣传和贡献。

附：《泉舜购物好》剧本

喜气洋洋迎新年，元旦晚会来表演，希望大家笑开颜，大家笑一笑！各位领导同事好，欢迎大家来指导，不管说得好不好，都别跑！今晚说段三句半，咱把泉舜夸一遍，夸的不好多包涵，别忘点赞！先夸商场大建筑，整体设计有讲究，气势宏伟赛高楼，真牛！二十四万平方米，面积河南排第一，高端大气无人比，牛逼！再夸楼层商品全，琳琅满目看不完，吃喝购物一条龙，弄的不赖！一楼服装和鞋帽，还有咖啡和汉堡，黄金玉器闪闪耀，真好真好！服装鞋帽品位高，时尚数码科技潮，有穿有戴就是好，真真！二楼多种名牌店，英文名字不新鲜，还有儿童大乐园，孩子真爽！美容美发又美颜，精致生活人人盼，魅力生活永向前，流行不断！三楼让你成神仙，不信你就往下看，看我夸的算不算，快说说看！星光灿烂魔幻店，唱歌K歌能量贩，想看大片电影院，真休闲！网络游戏有网咖，铁板鱿鱼鱿鱼乐，吃喝玩乐赛神仙，你说算不算！四楼餐饮更不错，各种饭菜品种多，生煎冒菜有火锅，不错！美食广场扬美名，各种小吃都经营，还有嘟嘟梦想城，真得劲！楼顶更是不一般，空中足球来锻炼，多种植被像花园，真求美呀！这些成果真不少，都是领导决策好，高瞻远瞩定位高，高，实在是高！

公司前景真美好，我们不能一一表，祝愿公司步步高，好好！集团公司遍天下，洛阳泉舜顶呱呱，人人赞来人人夸，好哇！今年是个吉祥年，祝福话语说不完，我们几个道吉言，祝愿！一祝大家新年好，二祝大家身体健，三祝大家合家欢，都美满！今晚大家来聚会，洗净一年苦和累，展望明天心儿醉，信心百倍！为了今晚聚会，公司各部齐准备，精彩节目排着队，撤退！

车多人多欢乐多

泉舜购物春节人气嗨翻天



本刊讯（洛阳商业 周君君）金鸡报春，迎新纳福。1月27日，“泉心泉意，年在一起”泉舜购物鸡年春节特别活动正式拉开帷幕，泉舜新春游园会也开园迎客，活动吸引了众多顾客前来游玩，火爆程度再次轰动洛阳城。

临近春节，商场内外大红灯笼高高挂起，火红一片。各家店铺也将鞭炮、春联、金鸡等彰显春节欢庆元素的摆件布满橱窗。顾客一进商场就能够感受到张灯结彩、福气满满的新年气氛。



大年初一上午10点，泉舜购物北广场锣鼓齐鸣，一场欢腾的舞龙舞狮表演吸引顾客驻足观赏，孩子们纷纷上前合影，现场气氛好不热闹。随后，龙狮表演团进入商场内巡游，进入众商家为顾客们拜大年。

泉舜购物东厅，另一个散发着浓浓年味儿的“泉舜新春游园会”内更是人潮涌动，接踵而来的顾客络绎不绝。吹糖人、捏面人、棕编、版画等传统民俗大集结，花草虫鱼、大白、喜羊羊等小玩意儿活灵活现。手

工师傅们把那些渐渐消失在人们视野中的民俗文化，以新的形式展现出来，老民俗新玩法，带来不一样的观赏体验。

除此之外，为了迎接春节，泉舜购物精心策划了多档活动犒赏顾客：餐饮团购立享8折，美特斯邦威等新店开业红包雨，会员超值兑换等活动精彩纷呈。据客流计数器统计，1月28日至2月2日（初一至初六）春节假期，泉舜购物客流再创新高，6天累计客流突破50万，同比增长35%以上！车流方面，泉舜购物地下停车场天天爆满，连带泉舜186写字楼车位全满，出现一位难求的盛况！

经过近3年的精心运营，泉舜购物已经成为洛阳消费者休闲购物首选地。这个新春假期，消费者在泉舜购物感受到了浓浓购物乐趣和满满新年祝福！

泉舜工程2017年春季培训圆满结束

本刊讯（泉舜工程 王灿灿）2月6日至11日，为了满足企业发展需求，同时提高员工专业知识水平，提升专业技能，泉舜工程组织了为期一周的春季培训，各部门及项目部同事踊跃参加。

本次培训的课程主要涉及消防知识、法律法规、财务基础知识、材料及设备采购流程、节能系统的应用以及ISO四标换版等内容。由公司相关部门领导担任部分课程讲师的同时，公司还外聘多位专家，为员工带来内容丰富的专业知识讲座。

2月6日至8日，培训主要围绕工程施工过程中有关材料设备的提报、劳务结算、签证办理等工作流程规范进行培训，并邀请项目部的同事进行经验分享，因为讲授内容跟日常工作息



息相关，大家都聚精会神得听讲，并认真做了笔记。

除了工程专业知识外，公司还安排了法律知识培训。法务合约部经理以实际案例向我们详细地讲述了与施工单位有关的法律常识以及遇到问题时的处理方法，生动的讲解使大家更加清晰地明白工作过程中法律风险所在，为今后更加合法、合规地开展工

作打下了基础。

针对节能系统应用、施工管理安全知识、洁净技术与成本控制以及ISO四标换版内容，我们邀请了相关专家为员工进行讲解，各位老师授课经验丰富，讲解过程中巧妙的运用实际案例，讲课生动有趣，课堂气氛十分活跃。

为了让大家对培训内容印象更加深刻，每场授课结束后，公司都组织了相应内容的考试。认真聆听讲解后，只见大家做起试题来游刃有余、信心满满。

年后第一周已成为公司的一个固定培训时间，这一周的培训为各部门日常工作树立行为规范的的同时，也为广大员工提供了一个难得的学习机会，使新一年的工作有了良好的开端！